

„Příjemný den nám všem“

„Výměna zkušeností a přenos dobré praxe při řešení sociálního začleňování zdravotně postižených na trhu práce aneb Zvyšování zaměstnanosti osob se zdravotním postižením s využitím konceptu Diversity Management se zaměřením na aplikaci Diversity Score Cards“

registrační číslo projektu: CZ.1.04/5.1.01/12.00069, OP LZZ

Mgr. Zdeněk Karásek

PhDr. Eva Micková



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

RPIC
VIP

VZDĚLÁVÁNÍ

INOVACE

PORADENSTVÍ

KLÍČOVÉ AKTIVITY

- Učební opora a manuál lektorů DM
- Pilotní kurz lektorů



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Učební opora a manuál lektorů DM

1. UČENÍ DOSPĚLÝCH

- 1.1 Proces učení
- 1.2 Principy efektivního učení
- 1.3 Skupinové učení

2. PREZENTACE

- 2.1 Proč? Co? Komu? Jak?
- 2.2 Příprava podkladů
- 2.3 Prezentační prostředky
- 2.4 Vizualizace

3. KOMUNIKACE

- 3.1 Verbální vyjadřování
- 3.2 Neverbální komunikace

4. UČEBNÍ TECHNIKY

- 4.1 Brainstorming
- 4.2 Vedení diskuze
- 4.3 Skupinové cvičení

Učební opora a manuál lektorů DM

**5.Lektor
„JAKSEPATŘÍ“**

Videoprogram



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Pilotní kurz lektorů

- březen 2011
- 19 účastníků
- vystříдалo se 8 lektorů a 2 supervizoři



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Pilotní kurz lektorů

Den 1
DIDAKTIKA
8.00 – 16.30

Den 2
HANDICAPY + LEGISLATIVA
8.00 – 16.45

Den 3
DIM
9.00 – 15.45

Den 4
DiM a DaM
9.00 – 15.45

CERTIFIKACE



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Podmínky certifikace

1. Účast na všech čtyřech dnech pilotního tréninku
2. Podrobný písemný návrh workshopu pro zaměstnavatele zabývající se jedním druhem postižení odevzdaný v elektronické podobě do 30. 4. 2011



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Den první



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

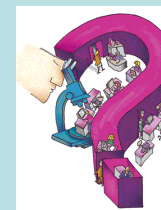
Aktivisté

*„Pokud jsem něco
nezkusil, tak jsem to
nepoznal.“*



Přemýšlivci

*„Dvakrát měř
a jednou řež.“*



Jak se lidé učí



Teoretici

*„Jen racionální a logické je
skutečně cenné.“*



Pragmatici

*„Dobré je jen to,
co skutečně funguje.“*



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

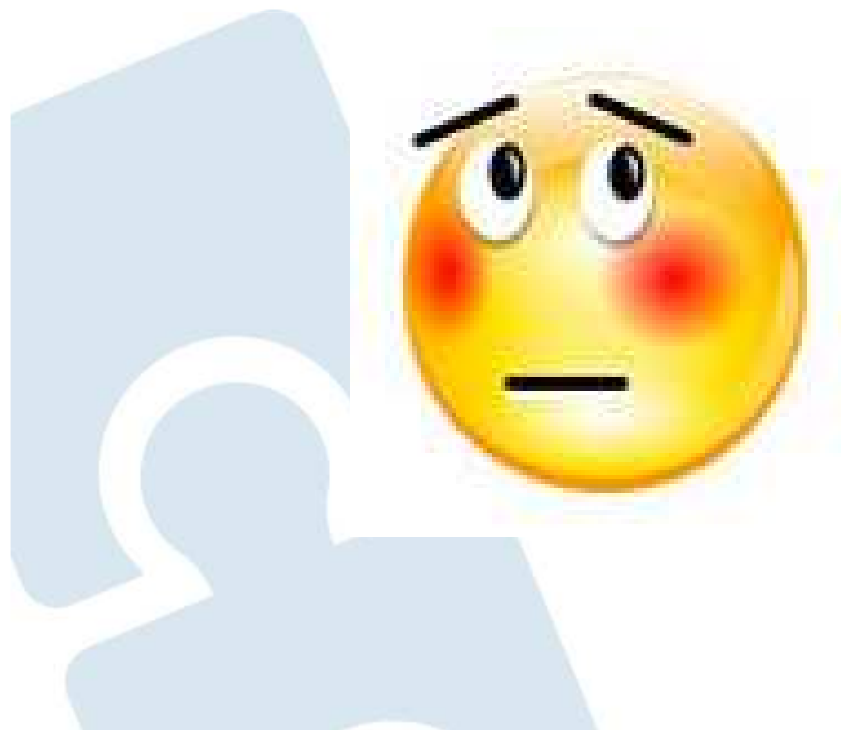
PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



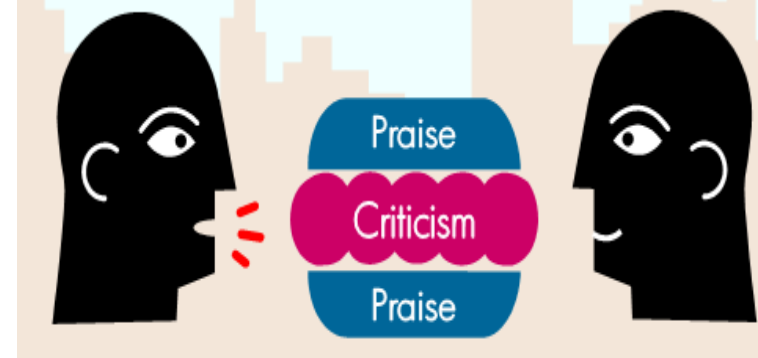
DESATERO POWERPOINTU

Všeho moc škodí
Pravidlo 10 – 20 – 30
7 x 7 slov
Text nečíst
Neučit se text nazpaměť
Barva podkladu a písma

- Názvy snímků
- Podklady s sebou
- Generální zkouška + zkouška na bojišti
- Varianta pro kolaps techniky



Sandwich Feedback Technique





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Den druhý

- Hendikep I – Zrak
- Hendikep II – Sluch
- Hendikep III – Tělesná postižení
- Legislativa
- Praktické pokyny pro zaměstnavatele



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

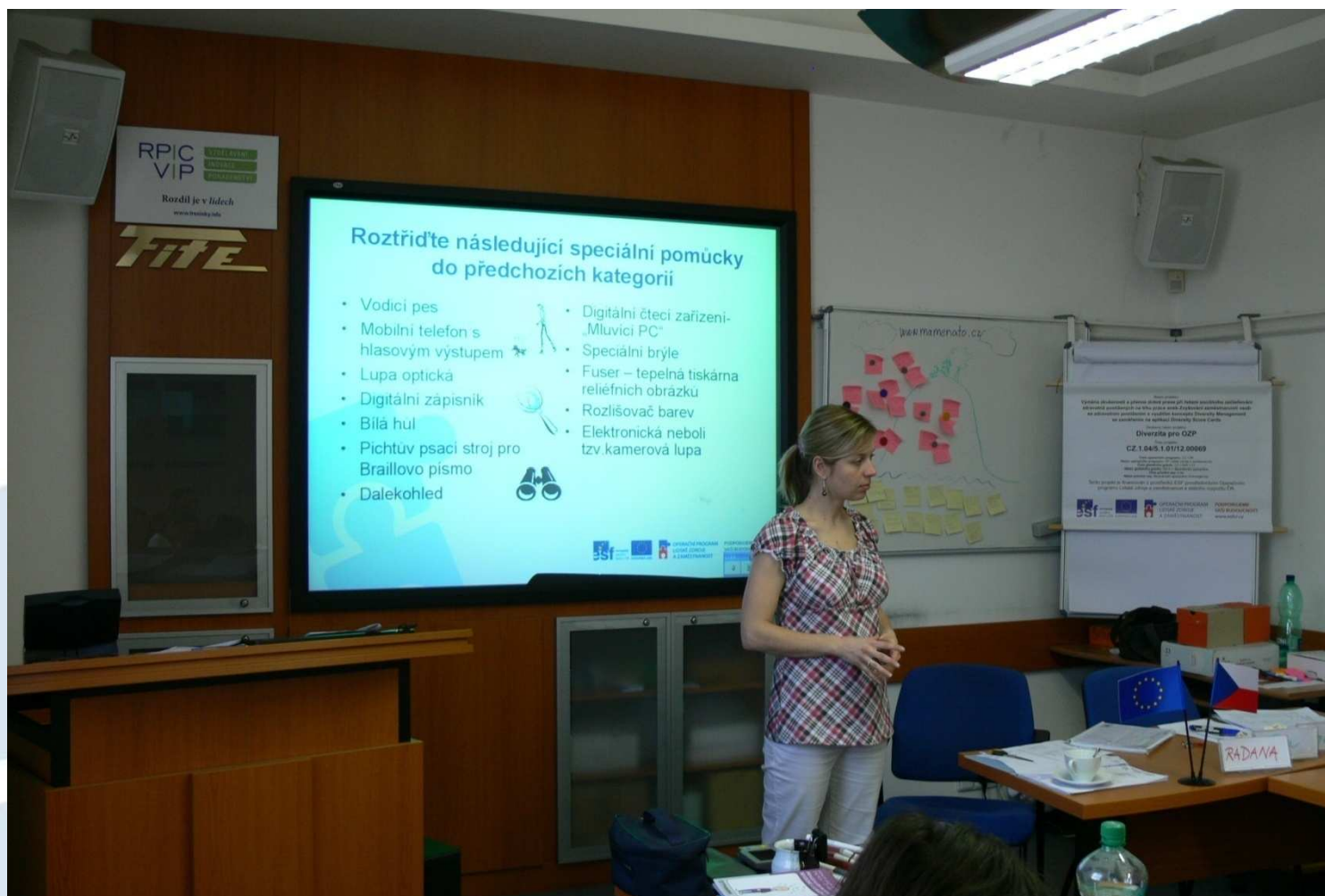


evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz



Den třetí a čtvrtý

- Diversity & Disability Management



Problematika DM

- Čtyři druhy a čtyři vrstvy diverzity
- Řízení diverzity
- Diverzita v organizacích



evropský
sociální
fond v ČR



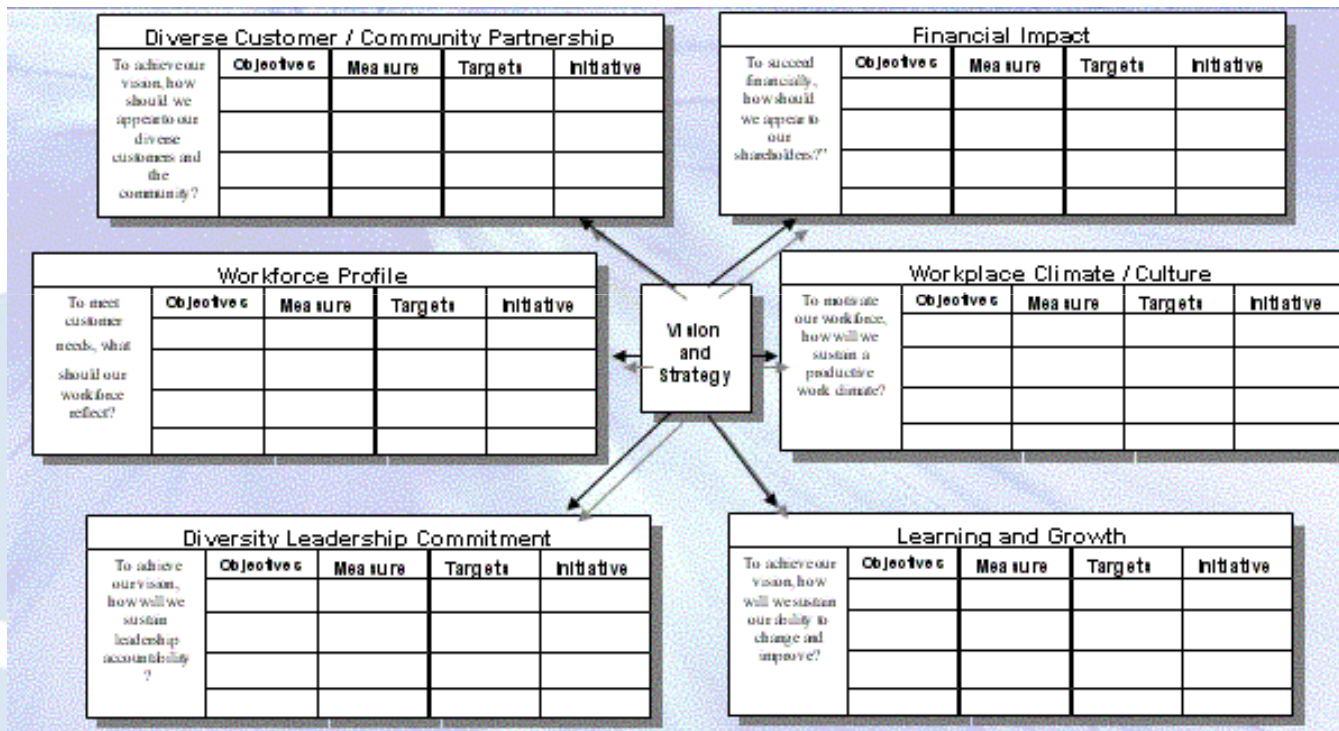
EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚTNANOST

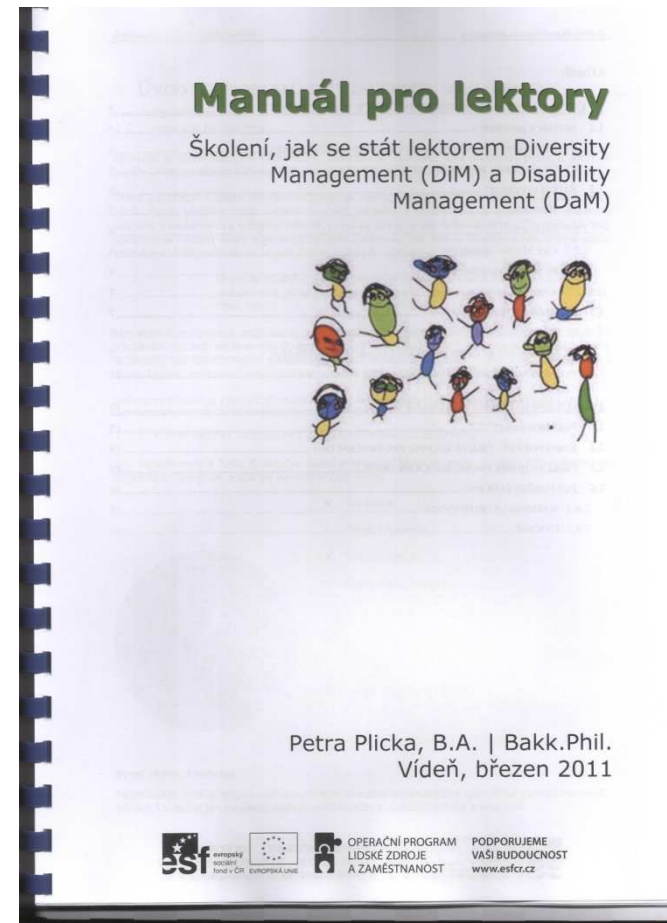
PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

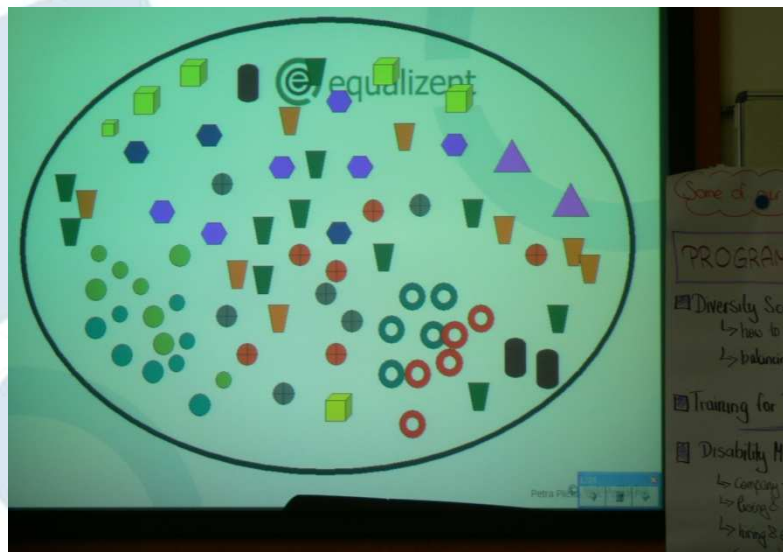
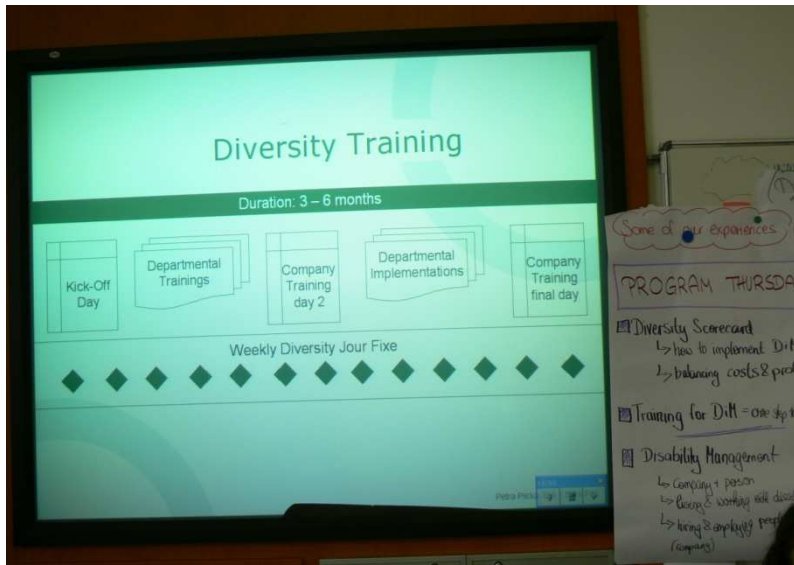
Hubbardova bodovací karta diverzity




Problematika DAM

- Historie
- DAM v praxi
- Manuál pro lektory





Ohlasy účastníků



Hodnocení Pilotního kurzu lektorů diversity

Vaše postřehy k 1. dni Pilotního kurzu lektorů diversity – didaktika, 28.3.2011:

*Velmi zajímavá témata, prezentace, dokumenty a
příklady ukávek a gamifikace.
Kvalita prezentace a kvalifikace lektorů byla
na profesionální úrovni.*

Vaše postřehy ke 2. dni Pilotního kurzu lektorů diversity – odborná část, 29.3.2011:

*Velmi zajímavá témata, velmi odborná a
relevantní ukávky a praktické ukávky gamifikace
přes PC? Jak využít tyto ukávky při
výuce? Jak využít tyto ukávky při
výuce?*

Vaše postřehy ke 3. dni Pilotního kurzu lektorů diversity – odborná část (zahraniční partner),
30.3.2011:

*Velmi zajímavý nápad pozvat zahraničního
partnera a získat tak nové pohledy na problematiku.
Diversity Score Cards.*


Vaše postřehy ke 4. dni Pilotního kurzu lektorů diversity – odborná část (zahraniční partner),
31.3.2011:

*Velmi zajímavé témata, velmi odborná a
relevantní ukávky a praktické ukávky gamifikace
přes PC? Jak využít tyto ukávky při
výuce? Jak využít tyto ukávky při
výuce?*

Jméno a příjmení: *ZEVA STROUD* Podpis: *Zeva Stroud*

- Velmi zajímavé téma prezentační dovednosti a jeho podání lektorkou. Oceňuji použitelnost v praxi.
- Oceňuji odbornost lektorů a praktické ukázky pomůcek. Příliš rychlé tempo.
- Zajímavý nápad pozvat zahraničního partnera a získat tak nové pohledy na problematiku. Nejvíce mě zaujaly „Diversity Score Cards“.
- Oceňuji příjemné chování organizátorů.

Ohlasy účastníků



Hodnocení Pilotního kurzu lektorů diversity

Vaše postřehy k 1. dni Pilotního kurzu lektorů diversity – didaktika, 28.3.2011:

*Učební materiály a obecně dostupné
učivo v práci a poutavou formou*

Vaše postřehy ke 2. dni Pilotního kurzu lektorů diversity – odborná část, 29.3.2011:

*Velmi dlouhý den, zaplněný lekcemi a praktickými
úkoly. Zvláště zajímavé bylo řešení případů
(naše didaktická argumentace) na zaměření kurzu
- tato část byla srozumitelná, přehledná a
konkrétní, přičemž bylo možné ji aplikovat
i doma u svých kolegů.*

Vaše postřehy ke 3. dni Pilotního kurzu lektorů diversity – odborná část (zahraniční partner), 30.3.2011:

*Někdy poslech na diversity - je i v našem případě
důležitý, zejména vzhledem k tomu, že
je třeba si uvědomit, že každý má své
a že pro oba strany je důležité, jak se
a jak komunikovat, jak se obě strany
dokážou vzájemně pochopit v rámci
a zároveň do celkového rámce.*

Vaše postřehy ke 4. dni Pilotního kurzu lektorů diversity – odborná část (zahraniční partner), 31.3.2011:

*Myslím si, že pro účastníky muselo být
zajímavé, že účastníci se sešli
a zároveň je to velmi užitečné.
Ať už se jedná o jakoukoli formu, která
je schopna přinést něco nového, má
produktivitu i v naší firmě. Takže jsem
dobře, protože už jsem, protože jsem
do školy.*

Jméno a příjmení: *Hildegard ...* Podpis: *[Signature]*

*Děkuji za skvělou organizaci a podporu
Bylo o naší výborné potěšení.*

- Užitečná didaktika vedená vtipnou a poutavou formou
- Část o legislativě zařadit do dopoledního bloku (důležité argumenty).
- Širší pohled na diverzitu, téma, které má potenciál.
- Zajímaly mne Scored Cards, které máme i v naší firmě. Uvítala bych více podrobností.
- Děkuji za skvělou organizaci a podporu.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Co bude dál?

Klíčové aktivity

- Propagace výstupů projektu mezi cílovými skupinami
- Workshopy pro 195 příslušníků cílových skupin – zaměstnavatele, organizace sdružující OZP, pedagogy i studenty



Nashledanou



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz