

Diverzita pro OZP a trh práce

Tomáš Sokolovský
Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, Ostrava

Název projektu:

„Výměna zkušeností a přenos dobré praxe při řešení sociálního začleňování zdravotně postižených na trhu práce aneb Zvyšování zaměstnanosti osob se zdravotním postižením s využitím konceptu Diversity Management se zaměřením na aplikaci Diversity Score Cards“

registrační číslo projektu: CZ.1.04/5.1.01/12.00069, OP LZZ



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Problematika zaměstnávání OZP na otevřeném trhu práce

= komplex problému zahrnující:

- vhodné legislativní prostředí;
- minimální ekonomickou výhodnost;
- znalost správné komunikace mezi OZP a zaměstnavatelem;
- inkluzivní vzdělávání;
- využívání diverzity v praxi.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Základní teze

- cílem pro OZP je získat a udržet si pracovní místo → ekonomická soběstačnost, sociální a společenská inkluze.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní problémy při zaměstnávání OZP

- **Nedostatek informací**

- kde hledat vhodné kandidáty z řad OZP na volná pracovní místa;
- jakou konkrétní pracovní pozici nabízet lidem s různými typy zdravotního postižení;
- jak optimálně využít jejich pracovní potenciál.

- **Bariéry v komunikaci**

- jak správně komunikovat s nevidomými, neslyšícími a tělesně postiženými uchazeči, resp. zaměstnanci;
- jak minimalizovat omezené pracovní a komunikační možnosti OZP využitím kompenzačních pomůcek (jejich typy, účinnost, podmínky aplikace) a úpravami pracoviště.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní problémy při zaměstnávání OZP

- **Nevyužívání zákonných opatření na podporu zaměstnávání OZP**
 - zákonná podpora zaměstnávání OZP nemá dostatečně motivační účinek a nepomáhá situaci v zaměstnávání OZP výrazněji zlepšovat.
- **Dlouholetá tabuizace postavení OZP ve společnosti**
 - přetrvávající názor majoritní společnosti, že OZP je nutno „nějak“ tolerovat. Že jejich případné zaměstnání je pro organizace zákonem stanovenou povinností, která nemůže přinést zaměstnavatelům žádný konkrétní užitek.
- **Nevyhovující kvalifikační struktura OZP**
 - většina uchazečů o zaměstnání z řad OZP nemají požadované jazykové ani digitální kompetence.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Exkurz o diverzitě

(jako nástroji podporujícím sociální odpovědnost zaměstnavatelů)

- **co je to diverzita?**

- diverzita je počestělé, resp. do češtiny převzaté anglické slovo „diversity“, což znamená různorodost, rozmanitost; různost, odlišnost
- když tento pojem zavedeme do oblasti zaměstnávání, pak diverzita v extrémním pojetí znamená, že pracovní kolektivy by měly být co nejvíce různorodé, tzn. měly by společně pracovat muži i ženy (**genderová diverzita**), osoby různých národností (**národnostní diverzita**), osoby s různou sexuální orientací (**sexuální diverzita**), různého věku – mladí, střední i starší generace (**věková diverzita**), různého náboženského vyznání (**náboženská diverzita**) i politické orientace a také osoby s i bez zdravotního handicapu (**diverzita vůči OZP**).



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Exkurz o diverzitě

(jako nástroji podporujícím sociální odpovědnost zaměstnavatelů)

- diverzita označuje princip, který umožňuje všem lidem, bez ohledu na jejich individuální odlišnosti plně rozvinout jejich osobní potenciál. Ve vztahu vůči OZP se diverzita může stát nástrojem pro dosažení plné rovnoprávnosti menšiny OZP s majoritní společností. Aplikace principu diverzity by měla přinášet užitek oběma stranám. V pracovním procesu ekonomický a sociální užitek zaměstnavateli i zaměstnancům;
- koncept Diversity Management (DiM) neboli řízení diverzity je součástí problematiky ŘLZ a znamená, že daná organizace využívá optimálně potenciál všech svých pracovníků a to i vč. těch zdravotně postižených.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Příčiny nedostatečné integrace OZP na trhu práce

- když se zamyslíme nad příčinami, které brání úspěšnější integraci OZP na trh práce, tak vedle nedostatečné nabídky volných pracovních míst pro OZP to jsou na straně OZP:
 - nízká motivace k práci,
 - slabá sebedůvěra,
 - nedostatečná schopnost sebeprezentace,
 - nevyhovující kvalifikační struktura na straně OZP
- a na straně zaměstnavatelů to jsou:
 - xenofobie a komunikační bariéra,
 - obavy z nákladů na úpravu pracoviště a z nákladů na kompenzační pomůcky,
 - obavy ze špatné pracovní morálky OZP, z nízké pracovní výkonnosti, z problémů při integraci OZP na pracovišti mezi zaměstnanci;

Standardy diverzity vůči OZP

Aby principy diverzity, resp. DiM mohly fungovat a být zaváděny do praxe ve firmách, školách, v majoritní společnosti, je potřebné, aby byly vytvořeny a respektovány diverzitní standardy.

Diverzitní standardy jsou tvořeny:

- 1) zásadami správné komunikace s OZP;
- 2) modelovými situacemi názorně ukazujícími, jakých chyb se nepoučená většinová společnost vůči OZP dopouští;
- 3) příklady dobré praxe.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

O DVD „Diverzita pro OZP“

DVD „Diverzita pro OZP“ tvoří 6 modulů:

- 1) Zaměstnávání osob se zdravotním postižením v ČR
 - 2) Informace o problematice diverzity a Diversity Management
 - 3) Manuál pro řízení diverzity (DiM) a řízení problematiky znevýhodněných osob (DaM)
 - 4) Zásady správné komunikace s OZP
 - 5) Modelové situace
 - 6) Příklady dobré praxe
- Moduly 1, 2 a 3 jsou tvořeny pouze textovými soubory v rozsahu 190 stran.
 - Moduly 4 a 5 jsou tvořeny kombinací textů a AV sekvencí.

O DVD „Diverzita pro OZP“

- Modul 4 „**Zásady správné komunikace s OZP**“ se skládá z 26 stran textu a 67 AV sekvencí, z toho:
 - 29 AV sekvencí pro zásady správné komunikace s osobami se sluchovým postižením;
 - 23 AV sekvencí pro zásady správné komunikace s osobami se zrakovým postižením;
 - 15 AV sekvencí pro zásady správné komunikace s osobami s tělesným postižením.

Celková stopáž AV sekvencí 16:00 minut.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

O DVD „Diverzita pro OZP“

- Modul 5 „**Modelové situace**“ tvoří celkem 37 modelových situací, z toho:
 - *18 modelových situací pro osoby se sluchovým postižením;*
 - *10 modelových situací pro osoby se zrakovým postižením;*
 - *9 modelových situací pro osoby s tělesným postižením.*

Celková stopáž modelových situací 29:30 minut.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

O DVD „Diverzita pro OZP“

- Modul 6 „**Příklady dobré praxe**“ tvoří 7 filmových dokumentů, z toho 6 osobních příběhů a 1 firemní dokument.

Celková stopáž filmových dokumentů 84:55 minut.

Celková stopáž AV částí DVD „Diverzita pro OZP“
130:25 minut.



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Kontaktní údaje

Tomáš Sokolovský

koordinátor projektu „Diverzita pro OZP“
Centrum vizualizace a interaktivity vzdělávání, s.r.o., Ostrava

Tel.: + 420 596 244 502, 602 795 481

sokolovsky@free-art.cz

www.diverzitaproozp.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz