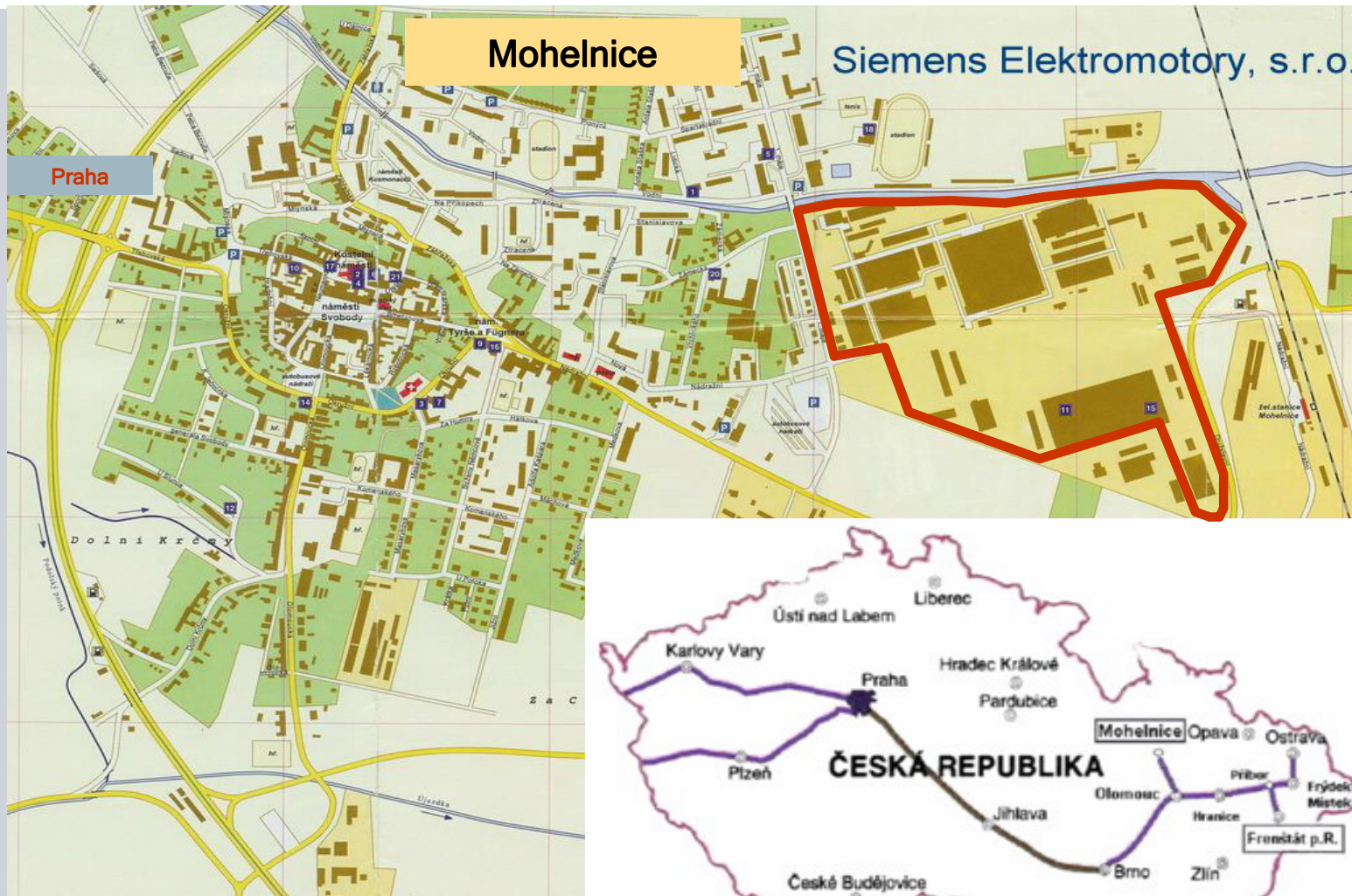


Chráněná dílna ve výrobním závodě - způsob jak zaměstnat osoby se zdravotním postižením

Ing. Jaroslav Vašíček
Siemens, s.r.o
o.z. Elektromotory Mohelnice

Dislokace závodu



Historie Siemens

1904 - Společnost „Ludwig Doczekal & Co“ založena (30.zář 1904) (0.8-1kW)

1926 - Fúze se SIEMENS Praha

1939 - Zaměření na asynchronní motory (0.8-2.2 kW)

1945 - Zestátnění a vznik značky MEZ

1960 - Rozšíření výrobního programu (0.12-10kW)

1981 - Začlenění do ZSE Praha

1990 - MEZ Mohelnice jako samostatný státní podnik

1990 - Otevřena nová slévárna

1994 - Založení Siemens Elektromotory, s.r.o. (Duben 1994)

1994 - Převzetí výroby motorů ze Siemens AG (Říjen 1994)

1996 - Převod osové výšky 160 z FRE do MOH (0.04-18.5kW)

1999 - Převod osové výšky 56-71 z NES do MOH

2001 - Zahájení projektu „Koncepce výroby elektromotorů v Evropě“ (FKE)

2002 - Otevření logistického centra v Mohelnici (GEIS)

2004 - Dokončení projektu „Koncepce výroby elektromotorů v Evropě“

2004 - „Produktzuordnung“ mezi MM a EWN

2005 - Projekt Daikin, převod osové výšky 180 z FRE

2010 - Fúze sloučením několika samostatných závodů pod společnost

Siemens, s.r.o a vznik odštěpného závodu Elektromotory Mohelnice

Přehled zaměstnávání občanů se zdravotním postižením, plnění povinného podílu

- | | |
|--|------|
| ▪ Celkový počet zaměstnanců za rok 2010 | 1777 |
| ▪ Celkový počet zaměstnanců se zdravotním postižením | 60 |
| z toho - invalidní třetího stupně | 1 |
| - invalidní prvního a druhého stupně | 24 |
| - zdravotně znevýhodnění | 35 |
| ▪ Náhradní plnění | |
| ▪ Plnění povinného podílů o.z. Elektromotory Mohelnice | |

Cíle chráněné dílny

- Umožnit plnohodnotné pracovní uplatnění zaměstnanců se zdravotním postižením na pracovištích odpovídajících jejich zdravotním možnostem
- Efektivní využití časového fondu zaměstnanců se zdravotním postižením

Kroky k vytvoření chráněné dílny

- Vyčlenění vhodných pracovních operací z výrobních úseků a soustředění pod samostatné středisko
- Ergonomická úprava pracovišť s cílem maximálního uzpůsobení potřebám zaměstnanců se zdravotním postižením
- Provedení mimořádných lékařských prohlídek zaměstnanců lékařem pracovně lékařské péče s cílem zjistit charakter jejich zdravotního postižení, jako výstup = lékařský posudek zdravotní způsobilosti k práci
- Na základě výsledků mimořádných lékařských prohlídek určit vhodné pracovní zařazení, které odpovídá zdravotním možnostem jednotlivých zaměstnanců

Organizační uspořádání chráněné dílny

Založení chráněné dílny : 1.7.2004

Samostatné nákladové středisko

Mistr (TH) přímo podřízen vedoucímu útvaru výroby

Přehled zaměstnanců chráněné dílny k 31:12.2010

Celkem zaměstnanců	59
z toho s nemocí z povolání	4
z toho zaměstnanci se zdravotním postižením	44
- z toho invalidní 1. stupně	15
- zdravotně znevýhodnění	29

Chráněná dílna – přehled diagnóz, pro které mají zaměstnanci zdravotní omezení

Diagnóza	Počet zaměstnanců
Syndrom karpálního tunelu (nemoc z povolání)	10
Onemocnění páteře (stp.operaci,chron.recid. VASy)	9
Onemocnění kloubů DKK (arthrosa kyčel.,kolen.kl., pouřazová)	7
Onemocnění srdce (ISHS,AP,stp,IM,HN)	5
Onemocnění oka (myopia gravis, prakt.slepota po úraze)	3
Ulcerosní colitis	2
Ischemická choroba dolních končetin	1
Těžká nedoslýchavost	1
Hluchoněmota	1
Atopický exzém	1
Chron. obstrukční bronchopulmonální nemoc	1
Epicondylitis radialis et ulnaris humeri	1
Mentální postižení	2
Hepatitis C chronica	1
CELKEM	48

Přehled pracovišť chráněné dílny (1)

Chráněná dílna – část navijárna /22 zaměstnanců/

- Stříhání a odizolování vodičů
- Výroba izolací
- Očkování vodičů

Chráněná dílna – část montáž /26 zaměstnanců/

- Předmontáž montážních celků (lisování CD kroužků, šroubení)
- Montáž a balení náhradních dílců
- Příprava kondenzátorů, příprava kabelů
- Příprava štítů a přírub Warr
- Montáž garážových motorů, lepení izolace štítů
- Zkoušení vestavných svazků, příprava brzd, montáž vypínačů
- Patkování koster na AH 160

Přehled pracovišť chráněné dílny (2)

Chráněná dílna, část výdejna /9 zaměstnanců/

- Výdej nářadí

Chráněná dílna – část pošta, archiv /2 zaměstnanci/

- Provoz telefonní ústředny, archiv

Přínos zřízení chráněné dílny ve výrobním závodě

- Snížení proplácení prostojů – ekonomický přínos pro firmu
- Plnohodnotné pracovní uplatnění zaměstnanců se zdravotním postižením – ekonomický přínos pro zaměstnance
- Zvýšení prestiže firmy Siemens jako společensky odpovědné firmy
- Snížení nemocnosti zaměstnanců se zdravotním postižením

Kontakt

Děkuji Vám za pozornost!

Kontakt:

Ing. Jaroslav Vašíček

Tel.: 583 473 680

E-mail:

jaroslav.vasicek@siemens.com