



Práce handicapovaných nespočívá zdaleka jen v lepení krabiček nebo výrobě keramiky. Lidé s různým stupněm postižení dokázali, že si dovedou poradit i s prací číšníka, manažera nebo úspěšného podnikatele.

také efektivní. „V zaměstnávání osob se zdravotním postižením jsou zapotřebí systémové změny, je potřeba stabilizovat jak otevřený pracovní trh, tak ten chráněný, který je zčásti dotován státem. Je nutné prosadit rozvoj sociálního podnikání a je zapotřebí vymýtit podvody v náhradním plnění,“ jmenuje základní priority dalších kroků **Lenka Kohoutová**, předsedkyně správní rady Nadačního fondu pro podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Rentabilní byznys

K 30. červnu loňského roku podpořily úřady práce napříč republikou celkem 1496 chráněných

pracovních míst. Šestnáct z nich vytvořil také úspěšný chebský podnikatel Milan Juříček, který v roce 2006 založil chráněnou dílnu Propos Partner. „Jako postižený jsem měl odjakživa těžkosti s hledáním zaměstnání. Většinou šlo o práci na dobu určitou, neměl jsem nic stálého ani žádnou jistotu. Když jsem začal pracovat jako operátor kamerového systému pro Městskou policii v Chebu, napadlo mě, že bych mohl založit chráněnou dílnu a začít v tomto oboru také podnikat,“ vzpomíná **Milan Juříček** na své předešlé zkušenosti a první impulz k osamostatnění. Do firmy Propos Partner

se začali hlásit první uchazeči a k dohledu nad městskými kamerami přibýly další aktivity. Dnes má Propos Partner šestnáct handicapovaných zaměstnanců, kteří pracují v několika kamenných prodejnách s elektronikou, obsluhují přidružený e-shop nebo nabízejí kompletní vybavení kanceláří – od dodávky přes montáž až po případně dovybavení elektrospotřebiči. V polovině loňského roku otevřel Propos Partner ve spolupráci s partnerskou společností Blesková razítka sběrnou razítek. „V budoucnu bychom rádi expandovali také do Prahy a chtěli bychom mírně rozšířit i portfolio našich služeb,“ prozrazuje Juříček. Na otázku,



Foto: George Clerk/istockphoto.com

Firmy zaměstnávající více než 25 lidí mají povinnost přispívat k větší zaměstnanosti postižených. Jednak přímo zaměstnáním, odběrem výrobků či služeb nebo odvodem do státního rozpočtu.

a různých podvodech v náhradním plnění. Ochranná známka ukazuje na skutečnou práci," zdůrazňuje Kohoutová. Nákupem práce a výrobků označených ochrannou známkou Práce postižených jde o přímou pomoc. Dalším projektem nadačního fondu je aktivita Neseď a jdi pracovat, která se rozeběhne v brzké době a která bude velkou virtuální nabídkou a poptávkou na trhu práce pro osoby se zdravotním postižením. Tradiční akcí je víkendový festival Žiju jako TY!, který letos proběhne už počtvrté.

1 496

tolik chráněných pracovních míst k 30. červnu loňského roku podpořily tuzemské úřady práce.

Náhradní plnění

Firmy zaměstnávající více než 25 lidí mají povinnost přispívat k větší zaměstnanosti postižených. Jednak přímo zaměstnáním a jednak odběrem výrobků či služeb nebo odvodem do státního rozpočtu (viz box). Některé firmy, jako například banka ČSOB, náhradního plnění využívají. „Dlouhodobě spolupracujeme s chráněnou dílnou Ergotep, která pro naši Poštovní

spořitelnu zajišťuje celou řadu dodavatelských prací – od skladování, výroby propagačních předmětů, distribuce, direct marketingu až ke zpracování části bankovních operací, které je možné jen díky vysoce zabezpečenému datovému mostu. Tato spolupráce je unikátní nejen v tom, že dáváme práci 140 zdravotně znevýhodněným zaměstnancům, ale je také oboustranně výhodná – nejde o charitu, ale o naprosto konkurenceschopný byznys,“ říká Kovář.

Bohužel se stále objevují i takové případy, kdy podniky tuto povinnost obcházejí přefakturováním zboží či služeb. Často se tento podvod děje například při nákupu kancelářských potřeb. Objednáte si zboží u firmy A, která vám je také dopraví. Na zaměstnance se zdravotním postižením v takové firmě rozhodně nenarazíte. Fakturu za dovezené zboží vám však firma A dodá, ale od firmy B, která zaměstnává osoby se zdravotním postižením a poskytuje náhradní plnění. „Přefakturace je v podstatě daňový únik. Výmluva, která je na hraně zákona. Bohužel musím říci, že se na tomto díky nešťastně napsanému zákonu podílí i většina státních úřadů,“ konstatuje Lenka Kohoutová.

Ministerstvo práce a sociálních věcí realizovalo systémový projekt Zvýšení efektivity systému podpory zaměstnávání OZP v ČR, jehož výstupem budou opatření v této oblasti – návrh komplexního systému, metodika a pilotní ověřování úřady práce. „Jedná se o komplexní revizi podpor v oblasti zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Cílem je nalezení efektivní podpory a optimální kombinace nástrojů podpory zaměstnávání handicapovaných,“ upřesnila mluvčí ministerstva Štěpánka Filipová. «



Foto: danleap/istockphoto.com

Možnosti náhradního plnění

Zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru jsou povinni zaměstnávat osoby se zdravotním postižením. Povinný podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele činí 4 %. Pokud zaměstnavatel nesplní povinný podíl potřebným počtem zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, může využít možnosti odběru výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů převážně zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením nebo zaplatit za příslušný počet osob se zdravotním postižením odvod do státního rozpočtu. Způsoby plnění může zaměstnavatel vzájemně kombinovat. «

Zdroj: MSVP